

## Balatonakarattya Község Önkormányzata

Az előterjesztés törvényességi  
szempontból megfelelő.  
Balatonfőkajár, 2015. február 4.

Polgár Beatrix  
jegyző

### **ELŐTERJESZTÉS**

Balatonakarattya Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
2015. február hó 18. ülésére.

**Tárgy:** Polgármester 2015. évi szabadság terve

**Előterjesztő:** Polgár Beatrix jegyző

**Előkészítette:** Lukács Tamásné kirendeltség vezető

Tisztelt Képviselő testület!

A polgármester szabadsága tekintetében a döntési jogosultság a képviselő-testületet át nem ruházható hatáskörében illeti meg.

A szabadság kiadásáról a képviselő-testületnek határozatban kell rendelkeznie. A polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a közszolgálati tisztviselőkről 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 103-104 §-ainak, a szabadság kiadására vonatkozó rendelkezéseit.

**A képviselő-testület: február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését.**

A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. 2015. évi szabadságának mértéke: 25 nap alapszabadság, 14 nap pótszabadság, összesen: 39 nap.

**A képviselő-testület január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján megállapítja az előző évben igénybe vett szabadság mértékét.**

A ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani

- A képviselő-testület határozatával jutalmat állapíthat meg a polgármesternek meghatározott időszakban végzett munkája értékelése alapján.
- Évi maximum: éves illetmény/tiszteletdíj 6 havi összege
- Ha a polgármesteri tisztség év közben keletkezik vagy szűnik meg: időarányosan

A fent hivatkozott jogszabályhelyek alapján 2015. évi szabadságának ütemezéséről az alábbiak szerint tájékoztatom a képviselő-testületet, kérve annak jóváhagyását

***Határozati Javaslat:***

**/2015.(.....)önkormányzati határozat**  
polgármester 2015. évi szabadságterve

Balatonakarattya Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Matolcsy Gyöngyi polgármester 2015. évi szabadság ütemezéséről készített előterjesztést.

A Képviselő-testület a szabadság tervet elfogadja.

2015. évi szabadság	Előző évi szabadság:	Szabadságok havi lebontásában											
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.

Határidő: ütemezés szerint

Felelős: Polgár Beatrix  
jegyző

## *A szabadság kiadása*

**103. §** (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója - a kormánytisztviselő igényének megismerése után - a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.

(2) A szabadság kiadásának időpontját - a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után - a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

(3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.

(4) A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét - a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve - a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot - legfeljebb három alkalommal - a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(5) A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő - kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő kérelmére került sor - jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő kára, költségei megtérítésére.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit az államigazgatási szerv köteles megtéríteni.

**104. §** (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

*a)* szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

*b)* a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

(3) A (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott szolgálati érdeknek minősül különösen

*a)* ha a szabadság kiadása miatt nem biztosítható a szervezet alapfeladatainak folyamatos működése, vagy

*b)* az előre nem tervezhető, rendkívüli feladatok határidőre történő ellátása.

(4) A (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott kivételesen fontos szolgálati érdeknek minősül az államigazgatási szerv működési körében fellépő veszélyhelyzet (baleset, elemi csapás, súlyos kár).

(5) A tárgyévet követő hónap végéig a munkáltatói jogkör gyakorlója megállapítja a kormánytisztviselő tárgyévben igénybe vett, illetve ki nem adott szabadságának mértékét. A tárgyévben ki nem adott szabadságot a következő évben járó szabadság mértékéhez hozzászámítja.

(6) A 192. §-ban foglaltaktól eltérően

*a)* a szabadság kiadására vonatkozó kormánytisztviselői igény a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt nem évül el;

*b)* a szabadság megváltásával kapcsolatos kormánytisztviselői igény elévülése a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének napján kezdődik.

(7) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.